

## 労働安全衛生方針

当社は、安全かつ健康的に、また業績アップを促進する職場の環境づくりと、包括的な健康管理の維持によって、事業の存続と成功に貢献します。私たちは従業員、同僚、そして時代を共にする人々、未来の世代に対して責任を負います。私たちは従業員の安全と健康への影響を最小限に抑え、常に改善することを約束します。経営陣および従業員は、この労働安全衛生方針に従う義務があります。

### 効率的な仕事と健康管理

私たちはAlbert Hoffmannにて予防コンセプトを開発し、これをともに実践します。役職に従事する従業員は、継続的に労働安全衛生の改善に努める義務があります。必要な従業員と手段を提供します。私達は、公的な義務および法的な義務を遵守する義務があります。私たちは定期的に法的要件を確認します。

### 確実な取引

当社は、労働安全衛生および有害物質管理に関するすべての法律および規制を遵守します。当社は、頻繁に法律的規則を上回る、自社規則に従って、責任のある活動を営みます。当社は、潜在的な危険性を排除し、リスクを最小限に抑え、作業の中断を回避するために、機械やシステムの設計、購入、運転、維持を行います。当社は最新の技術を志向します。

### 従業員にやさしい安全な職場

当社は、原則的にすべての労働災害や職業病が回避されていると確信しています。私達の職場での労働災害ゼロ活動は、意欲的な従業員および責任者たちによってサポートされています。私達は、当社従業員同様、外部からの訪問者およびその従業員安全も、同等に取扱います。遵守事項では必ず安全が重視されています。作業場やワークフローの設計には最新の調査結果が考慮されます。私達は、人間工学に基づいた作業場の構成を重視しています。

### 従業員の責任意識

企業内の全分野で安全に作業するために、定期的な情報、研修、継続学習を通じ、従業員の能力と意識を高めます。

## 予防対策

私たちは、包括的な予防対策を講じて従業員を健康の悪影響から保護します。

Albert Hoffmannでは従業員および訪問者が怪我を負うようなことがある場合に、包括的かつ効果的な救急医療を提供します。